

BIOGRAPHIE DES AUTEURS

Sarah ALVES



Sarah Alves est professeur en gestion des ressources humaines et a rejoint l'EM Normandie en 2011 après une expérience d'une dizaine d'années dans plusieurs écoles de gestion en France et un parcours de praticienne RH. Elle a piloté un programme en Ressources humaines puis elle a été la Doyenne du corps professoral de l'EM Normandie de 2016 à 2022. Sarah Alves est titulaire d'un doctorat en Sciences de gestion de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines obtenu en 2007 et d'une HDR de l'Université de Rouen-Normandie en 2018. Sa thèse porte sur la formation en alternance dans l'enseignement supérieur. Ses recherches portent sur les questions d'alternance et plus largement sur le lien entre travail et apprentissages ; elle explore également les sujets touchant au développement des compétences et à la gestion des ressources humaines.

Sarah Alves is a professor of human resources management who joined EM Normandie in 2011 after ten years'

experience in several business schools in France and a career as an HR practitioner. She piloted a program in Human Resources and then served as Dean of Faculty at EM Normandie from 2016 to 2022. Sarah Alves holds a PhD in Management Sciences from the University of Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines obtained in 2007 and an HDR from the University of Rouen-Normandie in 2018. Her thesis focuses on work-study training in higher education. Her research focuses on work-study issues and, more broadly, on the link between work and learning; she also explores topics relating to skills development and human resources management.

Caroline COULOMBE



Caroline Coulombe est docteure en management d'une double diplomation entre HEC Montréal (Canada) et l'EM Lyon (France). Elle est professeure à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et membre du comité scientifique de la Chaire en gestion de projet et de l'Observatoire canadien sur les crises et l'action humanitaires (OCCA). Elle détient une maîtrise en psychologie industrielle de New York University (NYU). Elle mobilise la recherche-action et

la recherche-intervention dans les organisations depuis 2010. Les relations entre les individus, les équipes et les organisations à travers les thèmes des compétences, de la collaboration, de la gestion de crise et de de l'éthique composent ses intérêts de recherche ainsi que de l'accompagnement qu'elle offre aux cadres et aux gestionnaires à travers le transfert de connaissance ou les formations. Caroline Coulombe est certifiée du Gestalt Institute de Cleveland en 2001 comme intervenante organisationnelle. Elle a été accréditée par l'Institut de Six Sigma pour la « 4th Generation of Six Sigma » en 2010. Elle a aussi obtenu sa nomination d' « Executive Coach » par l'institut du leadership du Kentucky depuis 2009. Sa recherche et sa pratique en organisation l'ont menée à accompagner plusieurs organisations à l'international.

Caroline Coulombe holds a doctorate in management from HEC Montréal (Canada) and EM Lyon (France). She is a professor at the School of Management Sciences of the Université du Québec à Montréal (UQAM) and a member of the scientific committee of the Chair in Project Management and the Canadian Observatory on Humanitarian Crises and Action (OCCA). She holds a master's degree in industrial psychology from New York University (NYU). She has been mobilizing action research and intervention research in organizations since 2010. The relationships between individuals, teams and organizations through the themes of competencies, collaboration, crisis management and ethics make up her research interests as well as the coaching she offers to executives and managers through knowledge transfer or training. Caroline Coulombe was certified by the

Cleveland Gestalt Institute in 2001 as an organizational practitioner. She was accredited by the Six Sigma Institute for the "4th Generation of Six Sigma" in 2010. She has also been an Executive Coach with the Kentucky Leadership Institute since 2009. Her organizational research and practice have led her to coach a number of international organizations.

Racem GASSARA



Racem GASSARA est titulaire d'un doctorat Droit Privé, d'un Master en Droit Privé auprès de la faculté de Droit de Sfax et d'un DEA en Droit Economique et Droit des Affaires de l'Université de Nice Sophia-Antipolis. Il s'est initialement intéressé au Droit des Brevets d'invention appliqué aux biotechnologies. Il assure des enseignements en droit commercial et en droit des sociétés commerciales à l'Institut Supérieur d'Administration des Affaires et à la Faculté de Gestion et des Sciences Economique de Sfax. Il est également membre fondateur du laboratoire Droit fiscal, Droit financier et Droit des Affaires à la Faculté de Droit de Sfax.

Racem GASSARA holds a doctorate in Private Law, a Masters in Private Law from the Faculty of Law of Sfax and a DEA in Economic Law and Business Law from the

University of Nice Sophia-Antipolis. He initially focused on patent law as applied to biotechnology. He teaches commercial law and company law at the Institut Supérieur d'Administration des Affaires and the Faculté de Gestion et des Sciences Economiques in Sfax. He is also a founding member of the Tax Law, Financial Law and Business Law laboratory at the Sfax Faculty of Law.

Jonathan HARVEY



Jonathan Harvey est un doctorant en administration, spécialisé dans le domaine du management, supervisé par Caroline Coulombe à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (ESG UQAM). Il est titulaire d'un baccalauréat en développement logiciel pour jeux vidéo ainsi que d'une maîtrise en gestion de projet. Avant d'entamer son parcours doctoral, il a acquis une solide expérience en tant que gestionnaire de projet, travaillant sur divers projets d'infrastructure TI et de production de jeux vidéo. Il a également occupé le poste de consultant en tant qu'analyste d'affaires, gestionnaire du changement et coach agile. En plus d'assumer des responsabilités d'enseignement en gestion de projet, M. Harvey dispense des formations et certifications dans les domaines de la gestion du changement (APMG), de

DevOps (DASA et PeopleCert) et de la gestion des relations d'affaires (BRMP). Actuellement, ses travaux de recherche se concentrent sur les caractéristiques d'une collaboration avantageuse, en mettant particulièrement l'accent sur les incertitudes, les ambiguïtés et les tensions qui peuvent en découler.

Jonathan Harvey is a doctoral student in administration, specialising in management, supervised by Caroline Coulombe at the École des sciences de la gestion of the Université du Québec à Montréal (ESG UQAM). He holds a bachelor's degree in software development for video games and a master's degree in project management. Before embarking on his doctoral studies, he acquired solid experience as a project manager, working on various IT infrastructure and video game production projects. He has also worked as a consultant as a business analyst, change manager and agile coach. In addition to his teaching responsibilities in project management, Mr Harvey provides training and certification in the fields of change management (APMG), DevOps (DASA and PeopleCert) and business relationship management (BRMP). His current research focuses on the characteristics of beneficial collaboration, with particular emphasis on the uncertainties, ambiguities and tensions that can arise.

Hugo LETICHE



Hugo Letiche est professeur adjoint de méthodes de recherche à Nyenrode the Business University Breukelen (NL) et membre du laboratoire de recherche LITEM de l'Université Paris-Saclay. Il est professeur émérite de méthodes de recherche qualitative et d'éthique de la recherche à l'Universiteit voor Humanistiek Utrecht (NL). Il est professeur émérite de méthodes de recherche qualitative et d'éthique de la recherche à l'Universiteit voor Humanistiek Utrecht (NL). Ses recherches actuelles portent sur l'ethnographie de la responsabilité. Il s'est concentré sur l'autoréflexivité et la conscience relationnelle critique des chercheurs, en particulier dans leur interaction avec leur Autre de recherche. Il rédige ou coédite actuellement cinq livres, participe à trois autres livres et a publié récemment dans AAAJ (Accounting, Auditing, Accountability Journal), CPA (Critical Perspectives on Accounting), C&O (Culture & Organization), JOCM (Journal of Change Management), RIPCO (Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels), somatechnics, et EPAT (Educational Philosophy & Theory).

Hugo Letiche is Adjunct Professor of research methods at Nyenrode the Business University Breukelen (NL) and member of the l'Université Paris-Saclay LITEM research lab. He is emeritus Professor of qualitative research methods and research ethics of the Universiteit voor Humanistiek Utrecht (NL). His current research focuses on the ethnography of accountability. He has focussed on self-reflexivity and critical relational awareness of researchers; especially in their intra-action with their Other of research. He is currently writing/co-editing five books; chapters in three other books, and has published recently in AAAJ (Accounting, Auditing, Accountability Journal), CPA (Critical Perspectives on Accounting), C&O (Culture & Organization), JOCM (Journal of Change Management), RIPCO (Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels), somatechnics, and EPAT (Educational Philosophy & Theory).

Brigitte PEREIRA



Brigitte PEREIRA est professeur de droit à l'EM Normandie Business School. Chercheur en droit et responsabilité Sociale des entreprises (doctorat de droit privé et sciences criminelles) au sein du Centre de Recherche METIS-LAB, elle est

également Habilitée à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (HDR).

Qu'il s'agisse de l'éthique pénale des entreprises, ou des rapports contractuels entre les différents acteurs économiques, ses travaux comprennent une démarche de prospective basée sur la maîtrise des instruments juridiques et sur les pratiques des entreprises dans le contexte de la mondialisation. S'intéressant au développement des droits de l'homme à travers l'accroissement des normes d'autorégulation adoptées par les entreprises, ses travaux (publiés dans les revues nationales et internationales classées) contribuent à comprendre l'évolution de l'intérêt de l'entreprise. Enfin, elle intervient également au sein des groupes sociaux en matière d'expertise sur les méthodes de management (prévention du harcèlement moral, politique de sécurité et de prévention) ; en matière de corruption (charte de prévention et de la lutte contre la corruption internationale) ; et de mise en place d'une politique de prévention de la fraude, de même que sur la mise en place de documents internes dans la conduite du changement.

Brigitte PEREIRA is Professor of Law at EM Normandie Business School. She is a researcher in Law and Corporate Social Responsibility (PhD in Private Law and Criminal Sciences) at the METIS-LAB Research Centre, and is also qualified to supervise research in Management Sciences (HDR).

Her work focuses on the criminal ethics of companies and the contractual relationships between the various economic players, and includes a forward-looking approach based on the mastery of legal instruments and corporate practices in

the context of globalisation. Interested in the development of human rights through the growth of self-regulatory standards adopted by companies, her work (published in national and international classified journals) contributes to understanding the evolution of corporate interests. Finally, she also provides expertise to corporate groups on management methods (prevention of moral harassment, safety and prevention policy); on corruption (charter for preventing and combating international corruption); and on the implementation of a fraud prevention policy, as well as on the implementation of internal documents in change management.

Sobocinski PRZEMEK



Przemek Sobocinski, titulaire d'un Doctorat de l'Université de Caen Normandie en Sciences Physiques (obtenu en 2003) est auteur principal ou co-auteur de 23 articles publiés dans des revues internationales. Il enseigne les matières informatiques ainsi que les statistiques à destination d'étudiants aussi bien francophones qu'anglophones. Depuis 2020, il collabore étroitement avec Tony de Vassoigne, en prenant part activement à des travaux de recherche portant sur le comportement du consommateur. Il

apporte entre autres son expertise dans les méthodes d'analyse quantitative.

Przemek Sobocinski holds a PhD in Physical Sciences from the University of Caen Normandie (obtained in 2003) and is the principal or co-author of 23 articles published in international journals. He teaches computer science and statistics to both French- and English-speaking students. Since 2020, he has worked closely with Tony de Vassoigne, taking an active part in research into consumer behaviour. Among other things, he contributes his expertise in quantitative analysis methods.

Tony de VASSOIGNE



Tony de Vassoigne est professeur assistant à l'EM Normandie. Titulaire d'un Doctorat en Sciences de Gestion obtenu en 2013 (Université de Caen Normandie), il est également membre du laboratoire METIS. Ses travaux s'orientent vers la compréhension des comportements de consommation et s'intéressent entre autres, aux modes alimentaires, à la construction identitaire, la satisfaction ou encore le

bouche-à-oreille. Ces enseignements portent également sur le comportement du consommateur, ainsi que les techniques commerciales de vente et de négociation.

Tony de Vassoigne is an assistant professor at EM Normandie. He obtained a PhD in Management Sciences in 2013 from the University of Caen Normandie, and is also a member of the METIS laboratory. His work focuses on understanding consumer behaviour, including eating habits, identity construction, satisfaction and word-of-mouth. He also teaches consumer behaviour and sales and negotiation techniques.